



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน
จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า พบว่า มีผลคะแนน ๙๙.๐๘
อยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
3	การป้องกันการทุจริต	100.00
4	คุณภาพการดำเนินงาน	99.67
5	การใช้อำนาจ	99.46
6	การใช้งบประมาณ	98.94
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.39
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	98.04
9	การปรับปรุงการทำงาน	97.93
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.33

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	96.33	คะแนน
-------------	--------	-------	-------------	-------	-------

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๔๘.๐๔ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการให้บริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้กับบุคลากรภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม นอกจากนี้ ควรมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ

- กำหนดให้กองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดแนวทางนำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนน ๔๘.๓๙ ควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

- กำหนดให้สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานและการรายงานผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่างต่อเนื่อง

๓) การใช้งบประมาณ คะแนน ๔๘.๔๔ ควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- กำหนดให้สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนน ๔๖.๓๓ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่ายและต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

- กำหนดให้สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก ในหลากหลายช่องทาง

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนาธรรมเนียมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลิ้นฟ้าในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ จึงควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่องและง่ายต่อการเข้าถึง

- กำหนดให้สำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานผ่านช่องทางต่างๆ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลลิ้นฟ้า ประจำปี ๒๕๖๖

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
๑. ปรับปรุงระบบการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส				
๑. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	๑. ให้ทุกส่วนราชการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. มีการประชาสัมพันธ์และแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยทั่วกัน	ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทุกไตรมาสและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า
๒. ปรับปรุงระบบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ				
๑. ขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปปฏิบัติงานที่ไม่สะดวกและไม่ทราบแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ๒. การกำกับดูแลตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการ เช่น ห้องประชุม อุปกรณ์ ของเทศบาล เผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ	กองคลัง	จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการและแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแบบแผนของทางราชการ	จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของทางราชการ และจัดทำทะเบียนคุมการยืม คิน พัสตุต่างๆและตรวจสอบพัสดุในทุกสิ้นปีงบประมาณ

ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลของเทศบาล				
มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย	จัดทำช่องทาง Q & A เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้สอบถามข้อมูลของเทศบาล ผ่านทางระบบ Internet ผ่านทาง website	สำนักปลัด	จัดทำช่องทางออนไลน์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก รวดเร็วและหลากหลาย	ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลลิ้นฟ้า
๔. ปรับปรุงระบบการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส				
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	ให้มีการรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ